

LEMBARAN KERJA MAHASISWA (LKM)

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia-1
Nama : Dessy Fitria Wulandari
NPM : 200214879
Kelas : 5 (lima) A
Tanggal : 07, Desember 2022
Dosen Pembina : Syahrudin. S, S.E.,M.Si

I. TUJUAN:

Mahasiswa diharapkan mampu mendefinisikan ruang lingkup materi MSDM-1 yang sudah disampaikan oleh Dosen Pembina Matakuliah, dan apa saja masalah-masalah yang ada dalam Manajemen Sumber Daya Manusia melalui Manajer dan karyawan.

II. ALAT DAN BAHAN:

1. Buku Teks Manajemen SDM-1
2. Laktop
3. Internet/wifi

III. CARA KERJA:

1. Bacalah definisi dari Manajemen SDM-1 yang sudah disampaikan dosen pembina MSDM-1
2. Carilah definisi ruang lingkup MSDM melalui Buku Teks MSDM dan internet, serta masalah apa saja yang ada dalam Manajemen Sumber Daya Manusia melalui Manajer dan karyawan.
3. Buatlah ke dalam tabel yang tersedia

IV. ISILAH TABEL DIBAWAH INI:

1. Definisi ruang lingkup materi Manajemen SDM-1

Abstract

Human resource management is one of the discussions in everyday life. In this case it makes a separate topic for us to discuss in a paper. In writing this assignment, I provide several explanations about several theories and opinions from experts or even from me personally. one of the topics discussed in this paper is a theory of Human Resource Management within the scope of the company and everyday human life.

No	Ruang Lingkup Materi	Definisi	Skor Nilai
1	Perbandingan daya konsumtif terhadap SDM	Semakin tinggi tingkat pendapatan rumah tangga, maka semakin kecil proporsi pengeluaran untuk makanan terhadap seluruh pengeluaran rumah tangga. Dengan kata lain rumah tangga akan lebih sejahtera jika persentase pengeluaran untuk makanan jauh lebih kecil dibandingkan dengan persentase untuk bukan makanan.(Sari & Adawiyah, 2019)	

2	Apakah Pemberdayaan Manusia berpengaruh meningkatkan potensi SDM ?	Menurut Idris (2016), Pemberdayaan manusia meningkatkan potensi atau kemampuan Sumber daya manusia. Oleh karena itu, sebuah organisasi dengan peralatan yang lengkap tidak akan berguna jika tidak dapat dioperasikan.(Ekowati et al., 2021)	
3	Dalam Kepemimpinan diperlukan kriteria untuk keunggulan kompetitif, Jelaskan ?	Hermawati & Mas (2017) menyatakan bahwa kepemimpinan visioner dan membaca tren perkembangan pasar, teknologi, dan pola persaingan yang berubah adalah kriteria terbaik untuk mendapatkan keunggulan kompetitif di perbankan syariah.(Sabran et al., 2022)	
4	OCB adalah ?	Secara konseptua menurut Robbins dan kawan-kawan, OCB adalah pilihan perilaku yang bukan merupakan bagian dari persyaratan pekerjaan formal, tetapi mendukung berfungsinya organisasi secara efektif.(Iskandar et al., 2019)	
5	Pendekatan neoklasi tentang modal manusia	Pendekatan neoklasik telah lebih membuka pertanyaan di benak para ekonom dengan beberapa prediksi—seperti tentang bagaimana peran modal manusia, kemajuan teknologi eksogen, dan konvergensi antar wilayah.(Soegiarto et al., 2022)	

DAFTAR PUSTAKA

- Ekowati, V. M., Sabran, Supriyanto, A. S., Pratiwi, V. U., & Masyhuri. (2021). Assessing the impact of empowerment on achieving employee performance mediating role of information communication technology. *Quality - Access to Success*, 22(184), 211–216. <https://doi.org/10.47750/QAS/22.184.27>
- Iskandar, I., Hutagalung, D. J., & Adawiyah, R. (2019). The Effect of Job Satisfaction and Organizational Commitment Towards Organizational Citizenship Behavior (OCB): A Case Study on Employee of Local Water Company “Tirta Mahakam” Kutai Kartanegara Indonesia. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 8(3), 236. <https://doi.org/10.26418/jebik.v8i3.35001>
- Sabran, Ekowati, V. M., & Supriyanto, A. S. (2022). The Interactive Effects of Leadership Styles on Counterproductive Work Behavior: An Examination Through Multiple Theoretical Lenses. *Quality - Access to Success*, 23(188), 145–153. <https://doi.org/10.47750/QAS/23.188.21>
- Sari, N. A., & Adawiyah, R. (2019). Economics Development Analysis Journal The Impact of 900VA Electricity Tariff Adjustment on Household Consumption. *Economics Development Analysis Journal*, 8(2), 200–214. <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/edaj>
- Soegiarto, E., Palinggi, Y., Reza, F., & Purwanti, S. (2022). Human Capital, Difussion Model, And Endogenous Growth: Evidence From Arellano-Bond Specification. *Webology (ISSN: 1735-188X)*, 19(2), 6265–6278.