**LEMBARAN KERJA MAHASISWA (LKM)**

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia-1

Nama : Riyan Efendi

NPM : 200214964

Kelas : 5 (lima) A

Tanggal : 07 Desember 2022

Dosen Pembina : Syahruddin. S, S.E.,M.Si

1. Definisi ruang lingkup materi Manajemen SDM-1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No** | **Ruang Lingkup Materi** | **Definisi** |
| 1 | Pembangunan Ekonomi | Hasil analisis menunjukkan bahwa kebijakan tersebut secara tidak langsung memiliki lebih berdampak pada semua pelanggan listrik perumahan daripada pada pelanggan 900 VA ke atas.(Sari & Adawiyah Raudatul, 2019) |
| 2 | Teknologi Informasi Dan Komunikasi | Sumber daya manusia dipandang sebagai salah satu aset terpenting yang harus dijaga, terutama keberadaan kinerja pegawai yang sangat dibutuhkan untuk keberlangsungan kinerja organisasi. Faktor yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai adalah teknologi informasi dan komunikasi (TIK) dan pemberdayaan.(Ekowati et al., 2021) |
| 3 | Kepemimpinan Transformasional | Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dapat mengurangi perilaku kerja kontraproduktif karyawan melalui kualitas kehidupan kerja, sementara kepemimpinan transaksional meningkatkan perilaku tersebut.(Sabran et al., 2022) |
| 4 | Organizational Citizenship Behavior (OCB) | Organisasi membutuhkan sumber daya manusia yang berkinerja baik. Sumber daya manusia/pegawai yang menunjukkan OCB yang kuat diyakini akan mampu berkinerja lebih baik.(Iskandar et al., 2019) |
| 5 | Pertumbuhan Endogen | Sumber daya manusia tidak dapat dipungkiri merupakan faktor yang sangat penting bagi pertumbuhan ekonomi. Dalam makalah ini, kami menyelidiki dampak Human Capital terhadap pertumbuhan menggunakan model Pertumbuhan Neoklasik dan Endogen.(Soegiarto et al., 2022) |

DAFTAR PUSTAKA

Ekowati, V. M., Sabran, Supriyanto, A. S., Pratiwi, V. U., & Masyhuri. (2021). Assessing the impact of empowerment on achieving employee performance mediating role of information communication technology. *Quality - Access to Success*, *22*(184), 211–216. https://doi.org/10.47750/QAS/22.184.27

Iskandar, I., Hutagalung, D. J., & Adawiyah, R. (2019). The Effect of Job Satisfaction and Organizational Commitment Towards Organizational Citizenship Behavior (OCB): A Case Study on Employee of Local Water Company “Tirta Mahakam” Kutai Kartanegara Indonesia. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*, *8*(3), 236. https://doi.org/10.26418/jebik.v8i3.35001

Sabran, Ekowati, V. M., & Supriyanto, A. S. (2022). The Interactive Effects of Leadership Styles on Counterproductive Work Behavior: An Examination Through Multiple Theoretical Lenses. *Quality - Access to Success*, *23*(188), 145–153. https://doi.org/10.47750/QAS/23.188.21

Sari, N. A., & Adawiyah Raudatul. (2019). Economics Development Analysis Journal The Impact of 900VA Electricity Tariff Adjustment on Household Consumption. *Economics Development Analysis Journal*, *8*(2). http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/edaj

Soegiarto, E., Palinggi, Y., Faizal, R., & Purwanti, S. (2022). *Human Capital, Difussion Model, And Endogenous Growth: Evidence From Arellano-Bond Specification*. *19*(2), 6265–6278. http://www.webology.org