

## LEMBARAN KERJA MAHASISWA (LKM)

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia-1  
Nama : Evelin Silitubun  
NPM : 200214898  
Kelas : 5 (lima) B  
Tanggal : 29 November 2022  
Dosen Pembina : Syahrudin. S, S.E.,M.Si

### *Abstract*

---

*Human resource management is one of the discussions in everyday life. In this case it makes a separate topic for us to discuss in a paper. In writing this assignment, I provide several explanations about several theories and opinions from experts or even from me personally. one of the topics discussed in this paper is a theory of Human Resource Management within the scope of the company and everyday human life.*

---

#### I. ISILAH TABEL DIBAWAH INI:

1. Definisi ruang lingkup materi Manajemen SDM-1

No	Ruang Lingkup Materi	Definisi	Skor Nilai
1	OCB Adalah ?	Menurut Robbins, Stephen, Judge, & Timothy, (2013), Secara konseptual, OCB adalah pilihan perilaku yang bukan merupakan bagian dari persyaratan pekerjaan formal, tetapi mendukung berfungsinya organisasi secara efektif.(Iskandar dkk., 2019)	
2	Hubungan PDB per kapita ?	Menurut Mulyani & Hartono, (2018), Hubungan antara PDB per kapita dengan konsumsi listrik per kapita adalah posisi Indonesia masih di bawah Thailand dan Malaysia, dan sedikit di bawah rata-rata negara ASEAN, bahkan jauh tertinggal dari Brunei Darussalam dan Singapura dalam hal efisiensi pemanfaatan listrik. (Sari & Adawiyah, 2019)	
3	Endogenous Growth ?	Menurut Islam, (2004), Beberapa ekonom sendiri menilai bahwa Endogenous Growth sebagai pembaharuan model pertumbuhan Neoklasik daripada teori yang justru menurunkan variabel-variabel baru dalam model tersebut. (Soegiarto dkk., 2022)	

4	Pemberdayaan SDM ?	Menurut Idris, (2006), Pemberdayaan Sumber Daya Manusia merupakan proses atau kegiatan usaha yang memperkuat potensi manusia melalui perubahan dan pengembangan .(Ekowati dkk., 2021)	
5	Kepemimpinan Trasaksional ?	Menurut Bass et al., (2003), Kepemimpinan transaksional berfokus pada transaksi interpersonal antara manajer dan karyawan dan melibatkan hubungan pertukaran. (Sabran dkk., 2022)	

## DAFTAR PUSTAKA

- Ekowati, V. M., Sabran, Supriyanto, A. S., Pratiwi, V. U., & Masyhuri. (2021). Assessing the impact of empowerment on achieving employee performance mediating role of information communication technology. *Quality - Access to Success*, 22(184), 211–216. <https://doi.org/10.47750/QAS/22.184.27>
- Iskandar, I., Hutagalung, D. J., & Adawiyah, R. (2019). The Effect of Job Satisfaction and Organizational Commitment Towards Organizational Citizenship Behavior (OCB): A Case Study on Employee of Local Water Company “Tirta Mahakam” Kutai Kartanegara Indonesia. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 8(3), 236. <https://doi.org/10.26418/jebik.v8i3.35001>
- Sabran, Ekowati, V. M., & Supriyanto, A. S. (2022). The Interactive Effects of Leadership Styles on Counterproductive Work Behavior: An Examination Through Multiple Theoretical Lenses. *Quality - Access to Success*, 23(188), 145–153. <https://doi.org/10.47750/QAS/23.188.21>
- Sari, N. A., & Adawiyah, R. (2019). Economics Development Analysis Journal The Impact of 900VA Electricity Tariff Adjustment on Household Consumption. *Economics Development Analysis Journal*, 8(2). <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/edaj>
- Soegiarto, E., Palinggi, Y., Faizal, R., & Purwanti, S. (2022). Human Capital, Difussion Model, And Endogenous Growth: Evidence From Arellano-Bond Specification. *Webology*, 19(2), 6265–6278. <http://www.webology.org>