**LEMBARAN KERJA MAHASISWA (LKM)**

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia-1

Nama : Muhammad Nadzar Amirullah

NPM : 200214936

Kelas : 5 (lima) B Reguler

Tanggal : Rabu, 02-Desember-2022

Dosen Pembina : Syahruddin. S, S.E.,M.Si

1. **ISILAH TABEL DIBAWAH INI:**
2. Definisi ruang lingkup materi Manajemen SDM-1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No** | **Ruang Lingkup Materi** | **Definisi** |
| 1 | Organization citizenship Behavior | OCB adalah pilihan perilaku yang bukan merupakan bagian dari persyaratan pekerjaan formal, tetapi mendukung berfungsinya organisasi secara efektif (Robbins, Stephen, Judge, & Timothy, 2013).(Iskandar et al., 2019) |
| 2 | Pertumbuhan Ekonomi | Kemudian Romer (1990) dengan artikelnya yang berpengaruh tentang isu pertumbuhan ekonomi juga mengungkapkan hal serupa dimana modal manusia memiliki kekuatan yang sangat besar dalam menentukan pertumbuhan ekonomi, lebih dari pemikiran Neoklasik sebelumnya. Dampak positif modal manusia terekam dalam upaya beberapa peneliti seperti Benhabib dan Spiegel (2000) yang menemukan pengaruh signifikan pendidikan terhadap pertumbuhan dengan ketertinggalan teknologi.(Soegiarto et al., 2022) |
| 3 | Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) | Manajemen sumber daya manusia telah diubah oleh organisasi modern mengikuti perkembangan ideologi manajerial untuk mendapatkan loyalitas dan afiliasi individu sambil mencapai tujuan organisasi (Meyerson dan Dewettinck, 2012). Selanjutnya, manajer organisasi modern harus tertarik untuk mengembangkan keterampilan karyawan dalam pemecahan masalah dan pengambilan keputusan (Abualoush et al., 2018).(Ekowati et al., 2021) |
| 4 | Counterproductive Work Behaviour (CWB) | Babin dkk. (2000) & Gilbert (2003) mengemukakan bahwa CWB berpengaruh negatif terhadap kinerja organisasi. Henle (2005), menyatakan bahwa perilaku tersebut mengurangi produktivitas dan kinerja. Akhirnya mereka menghancurkan kekuatan kompetitif, termasuk kinerja individu, jika tidak dikurangi (Muafi, 2011).(Sabran et al., 2022) |
| 5 | Dampak Negatif Kenaikan Listrik Terhadap konsumsi rumah Tangga | Selain itu, penelitian yang dilakukan oleh (Isdinarmiati, 2011), (Akili, 2014), (Rahmi, 2001), (Sahara, 2003), (Vihara, 2003),dan (Komaidi & Rakhmanto, 2010) mencatat dampak negative konsumsi karena dari kenaikan tarif listrik. Oleh karena itu, simulasi sangat diperlukan untuk melihat sejauh mana dampak kebijakan pemerintah terhadap pola konsumsi rumah tangga, khususnya perubahan permintaan komoditas.(Sari & Adawiyah, 2019) |

DAFTAR PUSTAKA

Ekowati, V. M., Sabran, Supriyanto, A. S., Pratiwi, V. U., & Masyhuri. (2021). Assessing the impact of empowerment on achieving employee performance mediating role of information communication technology. *Quality - Access to Success*, *22*(184), 211–216. https://doi.org/10.47750/QAS/22.184.27

Iskandar, I., Hutagalung, D. J., & Adawiyah, R. (2019). The Effect of Job Satisfaction and Organizational Commitment Towards Organizational Citizenship Behavior (OCB): A Case Study on Employee of Local Water Company “Tirta Mahakam” Kutai Kartanegara Indonesia. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*, *8*(3), 236. https://doi.org/10.26418/jebik.v8i3.35001

Sabran, Ekowati, V. M., & Supriyanto, A. S. (2022). The Interactive Effects of Leadership Styles on Counterproductive Work Behavior: An Examination Through Multiple Theoretical Lenses. *Quality - Access to Success*, *23*(188), 145–153. https://doi.org/10.47750/QAS/23.188.21

Sari, N. A., & Adawiyah, R. (2019). Economics Development Analysis Journal The Impact of 900VA Electricity Tariff Adjustment on Household Consumption. *Economics Development Analysis Journal*, *8*(2). http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/edaj

Soegiarto, E., Palinggi, Y., Faizal, R., & Purwanti, S. (2022). *Human Capital, Difussion Model, And Endogenous Growth: Evidence From Arellano-Bond Specification* (Vol. 19, Issue 2). http://www.webology.org