

## LEMBARAN KERJA MAHASISWA (LKM)

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia-1  
Nama : Rio Manggali Agustin  
NPM : 200214929  
Kelas : 5 (lima) B  
Tanggal : 29 November 2022  
Dosen Pembina : Syahrudin. S, S.E.,M.Si

### **ABSTRAK**

---

*Human resource management is one of the discussions in everyday life. In this case it makes a separate topic for us to discuss in a paper. In writing this assignment, I provide several explanations about several theories and opinions from experts or even from me personally. one of the topics discussed in this paper is a theory of Human Resource Management within the scope of the company and everyday human life.*

---

#### **I. ISILAH TABEL DIBAWAH INI:**

##### 1. Definisi ruang lingkup materi Manajemen SDM-1

No	Ruang Lingkup Materi	Definisi	Skor Nilai
1.	Pentingnya Modal Bagi Manusia	Menurut Kemudian Lucas (1988) merinci pentingnya modal manusia bagi pertumbuhan ekonomi dengan kemampuan pendidikan untuk menghasilkan teknologi sebagai sumber pertumbuhan jangka panjang (Soegiarto et al., 2022)	
2.	Pengaruh Kinerja	Menurut Nanjundeswaraswamy & Swamy (2015) menyatakan bahwa kinerja dipengaruhi oleh budaya yang tidak lepas dari gaya kepemimpinan. (Sabran et al., 2022)	
3.	Hubungan PDB per kapita	Menurut Mulyani & Hartono, (2018), Hubungan antara PDB per kapita dengan konsumsi listrik per kapita adalah posisi Indonesia masih di bawah Thailand dan Malaysia, dan sedikit di bawah rata-rata negara ASEAN, bahkan jauh tertinggal dari Brunei Darussalam dan Singapura dalam hal efisiensi pemanfaatan listrik. (Sari & Adawiyah, 2019)	
4.	Keefektifan OCB	Menurut Yilmaz & Bulut, (2015), Perusahaan dapat memiliki posisi terdepan dengan penggunaan sumber daya manusia yang efektif dalam meningkatkan produktivitas dan kinerja	

		organisasi dalam kondisi persaingan pasar. (Iskandar et al., 2019)	
5.	Pemberdayaan karyawan dalam ICT	Menurut Abualoush et al., (2018), Pemberdayaan karyawan meningkatkan kemampuan organisasi untuk meningkatkan, mengembangkan, dan memanfaatkan bakat mereka. Oleh karena itu, pemberdayaan dianggap sebagai alat untuk meningkatkan kinerja karyawan. (Ekowati et al., 2021)	

## DAFTAR PUSTAKA

- Ekowati, V. M., Sabran, Supriyanto, A. S., Pratiwi, V. U., & Masyhuri. (2021). Assessing the impact of empowerment on achieving employee performance mediating role of information communication technology. *Quality - Access to Success*, 22(184), 211–216. <https://doi.org/10.47750/QAS/22.184.27>
- Iskandar, I., Hutagalung, D. J., & Adawiyah, R. (2019). The Effect of Job Satisfaction and Organizational Commitment Towards Organizational Citizenship Behavior (OCB): A Case Study on Employee of Local Water Company “Tirta Mahakam” Kutai Kartanegara Indonesia. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 8(3), 236. <https://doi.org/10.26418/jebik.v8i3.35001>
- Sabran, Ekowati, V. M., & Supriyanto, A. S. (2022). The Interactive Effects of Leadership Styles on Counterproductive Work Behavior: An Examination Through Multiple Theoretical Lenses. *Quality - Access to Success*, 23(188), 145–153. <https://doi.org/10.47750/QAS/23.188.21>
- Sari, N. A., & Adawiyah, R. (2019). Economics Development Analysis Journal The Impact of 900VA Electricity Tariff Adjustment on Household Consumption. *Economics Development Analysis Journal*, 8(2). <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/edaj>
- Soegiarto, E., Palinggi, Y., Faizal, R., & Purwanti, S. (2022). *Human Capital, Difussion Model, And Endogenous Growth: Evidence From Arellano-Bond Specification* (Vol. 19, Issue 2). <http://www.webology.org>