

LEMBARAN KERJA MAHASISWA (LKM)

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia-1
Nama : Elisha Putri Wardani
NPM : 200214866
Kelas : 5 (lima) A/B/C
Tanggal : 6 Desember 2022
Dosen Pembina : Syahrudin. S, S.E.,M.Si

I. TUJUAN:

Mahasiswa diharapkan mampu mendefinisikan ruang lingkup materi MSDM-1 yang sudah disampaikan oleh Dosen Pembina Matakuliah, dan apa saja masalah-masalah yang ada dalam Manajemen Sumber Daya Manusia melalui Manajer dan karyawan.

II. ALAT DAN BAHAN:

1. Buku Teks Manajemen SDM-1
2. Laktop
3. Internet/wifi

III. CARA KERJA:

1. Bacalah definisi dari Manajemen SDM-1 yang sudah disampaikan dosen pembina MSDM-1
2. Carilah definisi ruang lingkup MSDM melalui Buku Teks MSDM dan internet, serta masalah apa saja yang ada dalam Manajemen Sumber Daya Manusia melalui Manajer dan karyawan.
3. Buatlah ke dalam tabel yang tersedia

Abstract

Human resource management is one of the discussions in everyday life. In this case it makes a separate topic for us to discuss in a paper. In writing this assignment, I provide several explanations about several theories and opinions from experts or even from me personally. one of the topics discussed in this paper is a theory of Human Resource Management within the scope of the company and everyday human life.

IV. ISILAH TABEL DIBAWAH INI:

1. Definisi ruang lingkup materi Manajemen SDM-1

No	Ruang Lingkup Materi	Definisi	Skor Nilai
1	FAKTOR KESEJAHTERAAN	Menurut Sari (2016) Diakui, pengeluaran konsumsi adalah salah satu aspek dalam mengukur tingkat kesejahteraan masyarakat. Semakin tinggi tingkat pendapatan rumah tangga, maka semakin kecil proporsi pengeluaran untuk makanan terhadap seluruh pengeluaran rumah tangga. Dengan kata lain rumah tangga akan lebih sejahtera jika persentase pengeluaran untuk makanan jauh lebih kecil dibandingkan dengan persentase untuk bukan makanan.(Sari & Adawiyah, 2019)	
2	OCB adalah ?	Menurut Robbins dkk, Secara konseptual, OCB adalah pilihan perilaku yang bukan merupakan bagian dari persyaratan pekerjaan formal, tetapi mendukung berfungsinya organisasi secara efektif.(Iskandar et al., 2019)	
3	Isu pertumbuhan ekonomi	Kemudian Romer (1990) dengan artikelnya yang berpengaruh tentang isu pertumbuhan ekonomi juga mengungkapkan hal serupa dimana modal manusia memiliki kekuatan yang sangat besar dalam menentukan pertumbuhan ekonomi, lebih dari pemikiran Neoklasik sebelumnya.(Soegiarto et al., 2022)	

4	Pemberdayaan Karyawan	<p>Leyer et al. (2019) menjelaskan bahwa ICT memastikan hal tersebut Pemberdayaan bukan hanya sebuah konsep, tetapi secara berkelanjutan memberdayakan operasional sehari-hari. Pemberdayaan karyawan diharapkan dapat membantu mereka memahami, beradaptasi dan mengoperasikan teknologi dalam melakukan pekerjaannya untuk meningkatkan kinerjanya (Ekowati et al., 2021)</p>	
5		<p>Hermawati & Mas (2017) menyatakan bahwa kepemimpinan visioner dan membaca tren perkembangan pasar, teknologi, dan pola persaingan yang berubah adalah kriteria terbaik untuk mendapatkan keunggulan kompetitif di perbankan syariah. Oleh karena itu, penting untuk memiliki pemimpin yang memahami masalah sumber daya manusia perbankan syariah di tingkat bisnis di pasar global (Sabran et al., 2022)</p>	

DAFTAR PUSTAKA

- Ekowati, V. M., Sabran, Supriyanto, A. S., Pratiwi, V. U., & Masyhuri. (2021). Assessing the impact of empowerment on achieving employee performance mediating role of information communication technology. *Quality - Access to Success*, 22(184), 211–216. <https://doi.org/10.47750/QAS/22.184.27>
- Iskandar, I., Hutagalung, D. J., & Adawiyah, R. (2019). The Effect of Job Satisfaction and Organizational Commitment Towards Organizational Citizenship Behavior (OCB): A Case Study on Employee of Local Water Company “Tirta Mahakam” Kutai Kartanegara Indonesia. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan*, 8(3), 236. <https://doi.org/10.26418/jebik.v8i3.35001>
- Sabran, Ekowati, V. M., & Supriyanto, A. S. (2022). The Interactive Effects of Leadership Styles on Counterproductive Work Behavior: An Examination Through Multiple Theoretical Lenses. *Quality - Access to Success*, 23(188), 145–153. <https://doi.org/10.47750/QAS/23.188.21>
- Sari, N. A., & Adawiyah, R. (2019). Economics Development Analysis Journal The Impact of 900VA Electricity Tariff Adjustment on Household Consumption. *Economics Development Analysis Journal*, 8(2), 200–214. <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/edaj>
- Soegiarto, E., Palinggi, Y., Reza, F., & Purwanti, S. (2022). Human Capital, Difussion Model, And Endogenous Growth: Evidence From Arellano-Bond Specification. *Webology (ISSN: 1735-188X)*, 19(2), 6265–6278.