**LEMBARAN KERJA MAHASISWA (LKM)**

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia-1

Nama : Nur hopipah

NPM : 200214862

Kelas : 5 (lima) B Reguler

Tanggal : Rabu, 02-Desember-2022

Dosen Pembina : Syahruddin. S, S.E.,M.Si

1. **ISILAH TABEL DIBAWAH INI:**
2. Definisi ruang lingkup materi Manajemen SDM-1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No** | **Ruang Lingkup Materi** | **Definisi** |
| 1 | Organization Citizenship Behaviour (OCB) | OCB adalah pilihan perilaku yang bukan merupakan bagian dari persyaratan pekerjaan formal, tetapi mendukung berfungsinya organisasi secara efektif (Robbins, Stephen, Judge, & Timothy, 2013).(Iskandar et al., 2019) |
| 2 | Pertumbuhan Endogen | Endogenous Growth mendalilkan bahwa kemampuan suatu negara untuk mengadopsi dan mengimplementasikan teknologi baru dari ekonomi luas merupakan fungsi tenaga pendidikan, maka kecepatan suatu negara dalam mengejar pemimpin (difusi) juga merupakan fungsi tingkat pendidikan.(Soegiarto et al., 2022) |
| 3 | Teknologi Informasi | Teknologi informasi adalah suatu kegiatan yang mengumpulkan, mengolah, menyimpan, mendistribusikan dan juga memanfaatkan informasi (Nuryanto, 2012) dan lebih menitikberatkan pada hasil dari data yang diperoleh.(Ekowati et al., 2021) |
| 4 | Ciri-ciri Kepemimpinan Tranformasional | Ciri-cirinya antara lain karisma, memberikan visi dan misi, menanamkan kebanggaan, serta memperoleh rasa hormat dan kepercayaan.(Sabran et al., 2022) |
| 5 | Pembangunan Ekonomi | pengeluaran konsumsi merupakan salah satu aspek dalam mengukur tingkat kesejahteraan masyarakat. Semakin tinggi tingkat pendapatan rumah tangga, maka semakin kecil proporsi pengeluaran untuk makanan terhadap seluruh pengeluaran rumah tangga.(Sari & Adawiyah, 2019) |

DAFTAR PUSTAKA

1. Ekowati, V. M., Sabran, Supriyanto, A. S., Pratiwi, V. U., & Masyhuri. (2021). Assessing the impact of empowerment on achieving employee performance mediating role of information communication technology. *Quality - Access to Success*, *22*(184), 211–216. <https://doi.org/10.47750/QAS/22.184.27>
2. Iskandar, I., Hutagalung, D. J., & Adawiyah, R. (2019). The Effect of Job Satisfaction and Organizational Commitment Towards Organizational Citizenship Behavior (OCB): A Case Study on Employee of Local Water Company “Tirta Mahakam” Kutai Kartanegara Indonesia. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*, *8*(3), 236. <https://doi.org/10.26418/jebik.v8i3.35001>
3. Sabran, Ekowati, V. M., & Supriyanto, A. S. (2022). The Interactive Effects of Leadership Styles on Counterproductive Work Behavior: An Examination Through Multiple Theoretical Lenses. *Quality - Access to Success*, *23*(188), 145–153. <https://doi.org/10.47750/QAS/23.188.21>
4. Sari, N. A., & Adawiyah, R. (2019). Economics Development Analysis Journal The Impact of 900VA Electricity Tariff Adjustment on Household Consumption. *Economics Development Analysis Journal*, *8*(2). <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/edaj>
5. Soegiarto, E., Palinggi, Y., Faizal, R., & Purwanti, S. (2022). *Human Capital, Difussion Model, And Endogenous Growth: Evidence From Arellano-Bond Specification* (Vol. 19, Issue 2). <http://www.webology.org>